

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ cơ quan Sở GTVT Hà Nội, các chi bộ trực thuộc và chất lượng đội ngũ đảng viên; xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021 – 2025”

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XVII, Đại hội Đảng bộ Khối các cơ quan thành phố Hà Nội lần thứ XIII và Đại hội Đảng bộ cơ quan Sở GTVT Hà Nội lần thứ VII; căn cứ Chương trình 01-CTr/TU của Thành ủy và Chương trình số 06-CTr/ĐUK của Đảng ủy Khối các cơ quan Thành phố giai đoạn 2021 – 2025, Đảng ủy cơ quan Sở Giao thông vận tải xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình “Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ cơ quan Sở GTVT Hà Nội, các chi bộ trực thuộc và chất lượng đội ngũ đảng viên; xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021 – 2025” như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục nâng cao vai trò, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cấp ủy và chi bộ trực thuộc Đảng bộ cơ quan Sở, nhất là trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đảng bộ các cấp. Xây dựng tổ chức đảng, chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức. Thực hiện các biện pháp cấp thiết, cấp bách, bảo đảm ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, lối sống trong sạch, lành mạnh, có đủ năng lực, trình độ, có kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ, tinh thần trách nhiệm và tận tụy phục vụ nhân dân đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại, nền công vụ chuyên nghiệp, kỷ luật, kỷ cương. Tạo môi trường thông thoáng, minh bạch, bình đẳng cho mọi người dân; thúc đẩy khởi nghiệp, khởi nghiệp sáng tạo và phát triển doanh nghiệp. Xây dựng mô hình tổ chức bộ máy tinh gọn, quản trị hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, giải quyết tốt hơn các nhu cầu của người dân, tổ chức và doanh nghiệp; nâng cao hiệu quả ứng dụng Công nghệ thông tin trong các chi bộ, cơ

quan, đơn vị trực thuộc Đảng bộ cơ quan; đẩy mạnh xây dựng chính phủ điện tử, chính quyền số.

II. NỘI DUNG

1. Chỉ tiêu chủ yếu

(1.) 100% các chi bộ và đảng viên thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, xây dựng kế hoạch, biện pháp thực hiện theo chủ đề hàng năm thực chất.

(2.) Nâng cao chất lượng, đổi mới nội dung sinh hoạt chi bộ, 100% chi bộ sinh hoạt chuyên đề 4 lần/năm trở lên.

(3.) Hàng năm, Đảng ủy, cấp ủy chi bộ lãnh đạo 100% cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao 100% các đơn vị đăng ký cơ quan, đơn vị văn hóa, trong đó 60% trở lên đạt chuẩn văn hóa; các đoàn thể đạt tiêu chuẩn hoàn thành tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

(4.) Hàng năm, thực hiện tốt theo hướng dẫn của Trung ương, Thành ủy và Đảng ủy Khối về đánh giá TCCSD, đảng viên: Đảng bộ đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 100% chi bộ “hoàn thành nhiệm vụ” trở lên, trong đó có từ 80% được xếp loại chất lượng “hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên, chi bộ được xếp loại “hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số chi bộ được xếp loại “hoàn thành tốt nhiệm vụ”; 90% đảng viên “hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên, phần đầu không có đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.

(5.) Đảng ủy, Ủy ban kiểm tra, Chi bộ xây dựng và tổ chức thực hiện tốt chương trình, kế hoạch công tác toàn khóa, hàng năm, chuyên đề.

(6.) Kết nạp 8-12 đảng viên mới/năm.

(7.) Đảng ủy, 100% các chi bộ quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức Chương trình CCHC của Thành ủy Hà Nội (khóa XVII), Chương trình CCHC của Đảng bộ Khối (khóa XIII); lãnh đạo xây dựng chương trình, kế hoạch và triển khai thực hiện có hiệu quả CCHC ở các ngành, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị.

(8.) Đảng ủy, 100% các chi bộ chỉ đạo thực hiện tốt công tác tổ chức, cán bộ. Đến năm 2022, toàn bộ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn trước khi được bổ nhiệm vào ngạch; bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý; được cập nhật, bồi dưỡng kiến thức về pháp luật, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ, đặc biệt là kỹ năng sử dụng và ứng dụng Công nghệ thông tin.

(9.) Chỉ đạo cơ quan phần đầu cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 đạt 100%; tích hợp 60% các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4 với Cổng Dịch vụ công quốc gia.

(10.) Giải quyết kịp thời, đúng thời hạn 100% các thủ tục hành chính; nâng cao chỉ số hài lòng của người dân và tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan Sở GTVT Hà Nội (SIPAS). Tiếp tục duy trì và nâng cao chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX).

(11). Phân đầu đến năm 2025 có thêm 20% số lượng thủ tục hành chính được tinh gọn, đơn giản hóa, rút ngắn thời gian và tiết kiệm chi phí.

2. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

2.1. Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên; xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh

2.1.1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên; tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tổ chức học tập, nghiên cứu, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, bảo đảm: 100% lãnh đạo cấp ủy trực tiếp truyền đạt nghị quyết, tăng cường đối thoại, gắn với xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện nghị quyết cụ thể, sát thực tiễn của cơ quan, đơn vị; kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, cán bộ làm công tác tuyên giáo.

- Thực hiện tốt công tác định hướng tư tưởng, dư luận; đảm bảo chế độ cung cấp thông tin, xử lý và định hướng thông tin dư luận cho cán bộ, đảng viên. Gắn kết chặt chẽ công tác tư tưởng với triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị, với công tác tổ chức cán bộ. Thường xuyên chỉ đạo tăng cường công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức khác nhau với nội dung phong phú, sinh động, hấp dẫn. Chú trọng nắm tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên thông qua sinh hoạt cấp ủy, chi bộ. Tăng cường nắm bắt và giải quyết kịp thời những diễn biến tư tưởng, vướng mắc, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, những vấn đề phức tạp, nổi cộm mới phát sinh.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị gắn với việc tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII). Hằng năm, xây dựng, bổ sung và tổ chức thực hiện những chuẩn mực, đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thành công việc tự giác, thường xuyên. Thực hiện nghiêm túc chế độ tự phê bình và phê bình; phát huy tính tiên phong, đề cao tính nêu gương, gắn bó với nhân dân, nâng cao tinh thần trách nhiệm, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí tiêu cực; đoàn kết, phát huy dân chủ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị; coi trọng kiểm tra việc sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm đã chỉ ra. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả, kiên quyết phòng, chống, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyên hóa” trong nội bộ.

2.1.2. Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ

- Triển khai có hiệu quả các giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo, sức

chiến đấu của cấp ủy đảng. Chấp hành nghiêm nghị quyết, chỉ thị, quy định và quy chế của Đảng và Nhà nước về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Nâng cao chất lượng hoạt động của Đảng ủy, Cấp ủy Chi bộ.

- Coi trọng công tác giáo dục, rèn luyện đảng viên thông qua sinh hoạt Đảng và hoạt động thực tiễn; làm tốt công tác quản lý cán bộ, đảng viên nơi công tác và nơi cư trú; thực hiện nghiêm túc quy định về những điều đảng viên không được làm. Thường xuyên nắm chắc tình hình tư tưởng, phát hiện kịp thời những đảng viên vi phạm để phòng ngừa, giáo dục và xử lý nghiêm đối với sai phạm.

- Kết hợp chặt chẽ giữa nâng cao chất lượng đảng viên với nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng quy hoạch, lập kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, sử dụng, luân chuyển cán bộ đáp ứng yêu cầu, phát huy năng lực của đảng viên, cán bộ, công chức; nâng cao hiệu quả sử dụng cán bộ và hiệu quả công tác của tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ, công chức, viên chức; phát triển nguồn nhân lực, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao. Thực hiện tốt quy định của Trung ương về cải cách chính sách tiền lương và bảo hiểm xã hội.

- Tiếp tục chỉ đạo Cấp ủy chi bộ đổi mới tư duy và hành động, nhận thức đầy đủ, đúng đắn và chủ động trong xây dựng, phát triển chính quyền điện tử và thành phố thông minh. Hoàn thiện các quy định về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động công vụ; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên có sai phạm, không có “vùng cấm”.

- Đổi mới nội dung và phương pháp đánh giá, xếp loại tổ chức đảng và đảng viên theo tiêu chí cụ thể, đảm bảo nghiêm túc, chất lượng, đúng quy định. Thực hiện tốt công tác đánh giá cán bộ theo phân cấp quản lý đảm bảo đúng quy trình, đúng thực chất. Phát huy vai trò giám sát của các đoàn thể trong cơ quan, đơn vị và địa phương nơi cư trú để nhận xét, đánh giá đảng viên.

- Chú trọng bồi dưỡng, tạo nguồn và thực hiện tốt công tác phát triển đảng viên mới, đảm bảo chất lượng, số lượng.

- Tập trung thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ; bố trí và sử dụng cán bộ, đảng viên; đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ; kết nạp người vào Đảng.

2.1.3. Tiếp tục đổi mới, sắp xếp, hoàn thiện tổ chức bộ máy tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo kiện toàn, sắp xếp lại mô hình tổ chức Đảng, đoàn thể đảm bảo tính khoa học, đồng bộ, thống nhất của hệ thống tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị phù hợp với Hiến pháp, hệ thống pháp luật, Điều lệ Đảng và Điều lệ của các đoàn thể.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “*Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả*”; Kế

hoạch số 05 - KH/TU, ngày 25/02/2016 của Thành ủy về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức viên chức; Đề án số 24-ĐA/TU ngày 06/12/2019 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về củng cố, kiện toàn, sắp xếp mô hình tổ chức bộ máy của Đảng bộ Khối các cơ quan Thành phố.

- Lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với chức năng, nhiệm vụ; thực hiện tinh giản biên chế có hiệu quả, đi đôi với cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ. Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo ngạch, chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo; nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng gắn với quy định cụ thể tiêu chuẩn chức danh; sắp xếp tổ chức bộ máy gắn với nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

2.1.4. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng ủy, UBKT Đảng ủy và của cấp ủy Chi bộ. Thực hiện nghiêm túc các quy định Điều lệ Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng. Chủ động xây dựng các chương trình kiểm tra, giám sát, tập trung vào kiểm tra thực hiện các Nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước, chương trình, kế hoạch công tác của Thành ủy, Đảng ủy Khối, Đảng ủy cơ quan Sở gắn với thực hiện chức trách, nhiệm vụ được phân công, gắn với kiểm tra chương trình công tác hàng năm và cả nhiệm kỳ.

- Triển khai đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, trọng tâm là kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm, coi trọng công tác tự kiểm tra, công tác giám sát của chi bộ và đảng viên để chủ động phòng ngừa vi phạm. Kết hợp chặt chẽ giữa “xây và chống, lấy xây là chính”; tăng cường giám sát chuyên đề để kịp thời phát hiện, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.

- Chỉ đạo kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác của Thành ủy, Đảng ủy Khối, Đảng ủy cơ quan Sở và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Chú trọng kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên ở những lĩnh vực có vị trí, vai trò quan trọng, nhạy cảm, có nhiều đơn thư, dư luận phản ánh tiêu cực.

- Tăng cường phối hợp với các cơ quan liên quan nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng. Tập trung xem xét, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền gắn với công tác thi hành kỷ luật bảo đảm công minh, chính xác, kịp thời, xử lý nghiêm minh các vi phạm của cán bộ, đảng viên và tổ chức đảng để giữ gìn kỷ luật, kỷ cương và sự đoàn kết nhất trí trong toàn Đảng bộ. Phát huy vai trò của các đoàn thể chính trị, xã hội, vai trò của quần chúng trong việc giám sát đảng viên.

2.1.5. Đổi mới nội dung, phương thức, chất lượng hoạt động công tác dân vận

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về công tác dân vận của các cơ quan Nhà nước; tiếp tục chỉ đạo tăng cường tuyên truyền, quán triệt, triển khai sâu rộng các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận theo Nghị quyết số 10-NQ/ĐUK ngày 02/01/2018 của Đảng ủy Khối “Về việc nâng cao hiệu quả công tác dân vận của các cơ quan nhà nước trong Đảng bộ Khối các cơ quan thành phố Hà Nội”.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy đảng gắn việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; tập trung củng cố, kiện toàn nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; thực hiện quy chế dân chủ gắn với siết chặt kỷ luật kỷ cương; tăng cường thanh tra công vụ, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các tổ chức và cá nhân vi phạm; kiểm tra, đánh giá xếp loại các tổ chức cơ sở đảng gắn với việc thực hiện công tác dân vận.

- Cấp ủy đảng, người đứng đầu cơ quan đơn vị tạo điều kiện để các đoàn thể chính trị - xã hội phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội theo quy định. Thông qua các tổ chức chính trị - xã hội để tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng tập thể đoàn kết, thống nhất; thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của đơn vị, tạo được sự đồng thuận trong xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị.

2.1.6. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác nội vụ; đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác nội vụ; nâng cao năng lực đối với cán bộ, công chức, viên chức thực hiện chức năng nội vụ; đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; chú trọng công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Kịp thời phổ biến, quán triệt, đẩy mạnh tuyên truyền, triển khai tới các TCCS đảng trực thuộc, cán bộ đảng viên trong Đảng bộ các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Thành ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu trong đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tăng cường quản lý sử dụng ngân sách nhà nước, tiết kiệm trong xây dựng và phân bổ dự toán, thực hiện tiết kiệm chi thường xuyên; thực hiện kê khai tài sản, thu nhập theo quy định; đổi mới công tác cán bộ; đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm tra; phát huy vai trò giám sát của các đoàn thể chính trị - xã hội đối với tổ chức đảng và đảng viên, cán bộ, công chức.

2.1.7. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đảng; tiếp tục đẩy mạnh nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ

- Đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đảng gắn với lãnh đạo thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn; đổi mới cách làm, tính chủ động, quyết liệt,

hiệu quả, nêu cao vai trò trách nhiệm nêu gương; xây dựng phương pháp, lề lối, phong cách làm việc khoa học, dân chủ, thực hiện nói đi đôi với làm; bám sát thực tiễn cơ sở với mô hình tổ chức hoạt động mới; xây dựng và thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa cấp ủy với lãnh đạo chuyên môn và các tổ chức chính trị - xã hội trong cơ quan, đơn vị.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng ban hành các nghị quyết, chỉ thị, đảm bảo khoa học, khả thi, phù hợp với yêu cầu của thực tiễn; phân công rõ trách nhiệm chỉ đạo thực hiện, gắn với tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát gắn với coi trọng sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc, duy trì nề nếp sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt thường kỳ và sinh hoạt chuyên đề; đẩy mạnh công tác nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy các tổ chức đảng; nâng cao tính chiến đấu, tính giáo dục, đề cao tự phê bình và phê bình, đảm bảo nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính trong Đảng; đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cơ quan; nâng cao chất lượng, năng lực quản lý, điều hành, xây dựng và công khai các quy trình công tác của cơ quan đảng; phân công rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ yêu cầu, rõ kết quả. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, tác nghiệp. Triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả Đề án thí điểm mô hình chính quyền đô thị.

8. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với các đoàn thể chính trị - xã hội; đổi mới phương thức và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đoàn thể chính trị xã hội; tiếp tục thực hiện giám sát về nêu cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ chủ chốt, người đứng đầu cấp ủy TCCS đảng

- Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội; thực hiện tốt chức năng là người đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, hội viên; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, vận động đoàn viên, hội viên tham gia phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng, xây dựng Đảng, chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội trong sạch, vững mạnh.

- Thực hiện tốt vai trò giám sát, phản biện xã hội, nhất là những chủ trương, chính sách lớn của Trung ương và Thành phố. Tuyên truyền giáo dục, vận động đoàn viên, hội viên thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, nhà nước; tích cực tham gia đấu tranh phản bác các luận điệu sai trái, thù địch.

- Chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; thực hiện nghiêm túc Nghị định số 04/2015/NĐ/CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tiếp tục tổ chức thực hiện, phát huy vai trò giám sát của các đoàn thể chính trị - xã hội đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ.

2.2. Đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021 – 2025.

2.2.1. Cải cách thể chế

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy đảng đối với công tác CCHC; đổi mới, nâng cao năng lực, chất lượng tham mưu xây dựng chương trình, kế hoạch, đề án công tác về CCHC của Thành phố và cơ quan, đơn vị, trọng tâm là các giải pháp nhằm nâng cao thứ hạng của Thành phố về các chỉ số CCHC, góp phần cải thiện căn bản thứ hạng các chỉ số PAPI, SIPAS của Thành phố và của Sở GTVT.

- Đảng ủy, Cấp ủy các chi bộ căn cứ vào chức năng nhiệm vụ được giao, chủ động chỉ đạo tham mưu xây dựng, hoàn thiện hệ thống các văn bản quy phạm pháp luật của Thành phố, cụ thể hóa các quy định để triển khai thực hiện thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị; thí điểm cơ chế, chính sách tài chính – ngân sách đặc thù. Chú trọng lãnh đạo đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật; triển khai các biện pháp cụ thể để tổ chức thi hành pháp luật nghiêm minh, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của cá nhân, tổ chức; Tham mưu đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Thủ Đô và các VBQPPL không còn phù hợp theo thẩm quyền.

2.2.2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC)

- Đẩy mạnh cải cách TTHC; tiếp tục thực hiện quan điểm “người dân và doanh nghiệp” là đối tượng phục vụ của chính quyền và “sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp” là tiêu chí để đánh giá hiệu quả hoạt động của các cơ quan công quyền của Thành phố.

- Tiếp tục rà soát, đơn giản hóa, công khai, minh bạch các TTHC; hoàn thành việc xây dựng quy trình nội bộ, quy trình phối hợp, quy trình liên thông trong giải quyết TTHC. Tăng cường giải quyết TTHC trên môi trường mạng nhằm tăng tính công khai, minh bạch, rút ngắn thời gian giải quyết, tiết kiệm chi phí; tăng tính liên thông trong giải quyết TTHC.

- Thường xuyên, kịp thời cập nhật, công khai thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho người dân, tổ chức tìm hiểu và thực hiện. Đẩy mạnh việc giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử để nâng cao tính công khai, minh bạch, rút ngắn thời gian, tiết kiệm chi phí, tăng tính liên thông trong giải quyết TTHC.

2.2.3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính:

- Đảng ủy lãnh đạo triển khai góp phần thực hiện thành công Nghị Quyết 97/2019/QH14 của Quốc hội về thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị tại thành phố Hà Nội.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành sắp xếp, tổ chức, bộ máy theo Nghị quyết 39-NQ/TW về việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Đẩy mạnh thực hiện phân cấp, ủy quyền, bảo đảm đồng bộ với các điều kiện, tiêu chí thực hiện trên cơ sở xác định rõ nhiệm vụ, thẩm

quyền, trách nhiệm của mỗi cấp, mỗi ngành đảm bảo công khai, minh bạch. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của tập thể, cá nhân sau phân cấp, ủy quyền.

- Nghiên cứu, triển khai các biện pháp đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan, ứng dụng mạnh mẽ các tiến bộ khoa học và công nghệ, ứng dụng công nghệ thông tin; tăng cường chỉ đạo, điều hành, xử lý công việc trên môi trường số, tổ chức họp, hội nghị trực tuyến, không giấy tờ.

2.2.4. Cải cách chế độ công vụ:

- Tiếp tục chỉ đạo cấp ủy chi bộ đổi mới tư duy và hành động, chủ động tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được Thành phố, Bộ Giao thông vận tải giao, định kỳ hằng tháng tổng hợp và công khai kết quả thực hiện các nhiệm vụ.

- Đổi mới phương thức tuyển dụng, quản lý, đánh giá và sử dụng công chức, viên chức của Thành phố; tiếp tục hoàn thiện các quy định về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động công vụ; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên có sai phạm, không có “vùng cấm”.

- Đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ, công chức, viên chức.

- Xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm tra công vụ, kiểm tra CCHC hàng năm theo hình thức đột xuất, kiểm tra theo chuyên đề; chú trọng tái kiểm tra việc khắc phục tồn tại, khuyết điểm được chỉ ra từ đợt kiểm tra trước.

2.2.5. Cải cách tài chính công:

- Thực hiện triệt để các giải pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; quản lý, điều hành chi ngân sách chặt chẽ, hiệu quả, khoa học. Đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong các đơn vị sự nghiệp công lập, xã hội hóa dịch vụ công.

- Tăng cường quản lý, sử dụng tập trung, theo chế độ, định mức, đẩy mạnh áp dụng cơ chế khoán đối với sử dụng tài sản công. Rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn, định mức sử dụng tài sản công

- Ban hành quy định các tiêu chuẩn, tiêu chí cụ thể đánh giá kết quả, mức độ hoàn thành công việc của cán bộ, công chức, người lao động; hướng dẫn đánh giá hiệu quả công việc của từng người để làm tiêu chí xây dựng phương án chi bổ sung thu nhập.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính, tăng cường thanh tra, giám sát và công khai minh bạch trong công tác quản lý, sử dụng ngân sách, phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Thực hiện đúng, đủ các quy định về công khai, minh bạch về tài chính, quyết toán và dự toán ngân sách cấp hàng năm.

2.2.6. Hiện đại hóa hành chính:

- Tập trung phát triển mạnh hạ tầng số, hạ tầng CNTT, hạ tầng dữ liệu, kết nối liên thông, đồng bộ và thống nhất, nâng cao hiệu quả ứng dụng CNTT, tạo nền tảng phát triển kinh tế số, xã hội số.

- Nâng cao hiệu quả ứng dụng CNTT trong các cơ quan Đảng và chính quyền nhằm đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan nhà nước; giảm chi phí và thời gian xử lý công việc; đẩy nhanh tiến độ triển khai các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu cốt lõi và chuyên ngành làm nền tảng cho việc triển khai các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 và phần mềm dùng chung của Thành phố.

- Tăng cường, nâng cao chất lượng công tác thông tin, tuyên truyền, hướng dẫn, đào tạo sử dụng các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4 bằng nhiều hình thức mới, sáng tạo giúp người dân dễ dàng sử dụng và tiếp cận, nâng cao tỷ lệ người dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí trong BCH Đảng bộ

Chỉ đạo cấp ủy các chi bộ trực thuộc xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện Chương trình; tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Kế hoạch đến các chi bộ và toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong toàn cơ quan Sở. Hằng năm, chỉ đạo, hướng dẫn, tự kiểm tra việc triển khai, tổ chức thực hiện Chương trình ở các chi bộ trực thuộc; tổ chức đánh giá kết quả thực hiện Chương trình hằng năm và tổng kết Chương trình vào năm 2025.

2. Văn phòng Đảng ủy

Văn phòng Đảng ủy là cơ quan thường trực có trách nhiệm tham mưu giúp Đảng ủy xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện Chương trình. Định kỳ hằng năm, tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả triển khai thực hiện Chương trình ở các cấp ủy trực thuộc; định kỳ báo cáo sơ kết, tổng kết kết quả thực hiện Chương trình; kịp thời tham mưu đề xuất điều chỉnh, bổ sung các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp để thực hiện có hiệu quả Chương trình.

- Nghiên cứu, tham mưu xây dựng các đề án, chuyên đề, quy chế, quy định, kế hoạch công tác để cụ thể hoá mục tiêu, nhiệm vụ của Chương trình. Giúp Đảng ủy theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cấp ủy trực thuộc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện Chương trình; tổng hợp, nắm tình hình và tham mưu đánh giá sơ kết, tổng kết kết quả thực hiện Chương trình hằng năm và cuối nhiệm kỳ.

3. Các đoàn thể trực thuộc

Xây dựng kế hoạch, các đề án, chuyên đề cụ thể, phù hợp để thực hiện có hiệu quả Chương trình; tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, hội viên và quần chúng tích cực thực hiện các nội dung, nhiệm vụ của Chương trình. Tổng hợp, nắm tình hình thực tiễn để tham mưu, đề xuất điều chỉnh, bổ sung nội dung,

nhiệm vụ trong quá trình thực hiện. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Chương trình với Đảng ủy.

4. Cấp ủy các chi bộ trực thuộc Đảng bộ cơ quan

Căn cứ nội dung chương trình và tình hình cụ thể của cơ quan, đơn vị, cấp ủy các chi bộ trực thuộc Đảng bộ tổ chức quán triệt, triển khai Chương trình tới toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; xây dựng chương trình hoặc kế hoạch tổ chức thực hiện Chương trình phù hợp, bảo đảm thiết thực, hiệu quả. Hàng năm, sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm việc thực hiện Chương trình và báo cáo kết quả với Đảng ủy cơ quan.

II. LỘ TRÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

- **Năm 2021:** Tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Chương trình đến các TCCS đảng trực thuộc. Xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình trong cả nhiệm kỳ. Triển khai nghiên cứu, xây dựng các đề án, chuyên đề, kế hoạch công tác để cụ thể hóa việc tổ chức thực hiện Chương trình.

- **Năm 2021 - 2024:** Tập trung tổ chức thực hiện các đề án, chuyên đề, kế hoạch công tác. Tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả tổ chức thực hiện Chương trình hàng năm. Tổ chức sơ kết giữa nhiệm kỳ việc thực hiện Chương trình theo Chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Đảng bộ khóa VII.

- **Năm 2025:** Tổ chức kiểm tra, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình trước khi tổ chức Đại hội Đảng bộ cơ quan Sở lần thứ VIII.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối các cơ quan, (để báo cáo)
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ, (để chỉ đạo)
- Các Đoàn thể trực thuộc, } (để thực hiện)
- Các Chi bộ, }
- Lưu VPĐU.

T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ



Vũ Văn Viện

